



BRAINSPORTING

Sportgazdaságtani és Döntéstudományi  
Kutató Központ

# VERTIKÁLIS DILEMMÁK A MAGYAR SPORTBAN

*STERBENZ Tamás*

*Testnevelési Egyetem // Sportgazdasági és Döntéstudományi  
Kutatóközpont*

Nyerges Mihály emlékére rendezendő

Eredményjelző: Magyar sport 2016



# 2016 Rio - Eredményesség

## - Hiányzik:

- Csapatsportágak
- Korábbi sikersportágak–  
ökölvívás, birkózás, öttusa...
- Férfiak

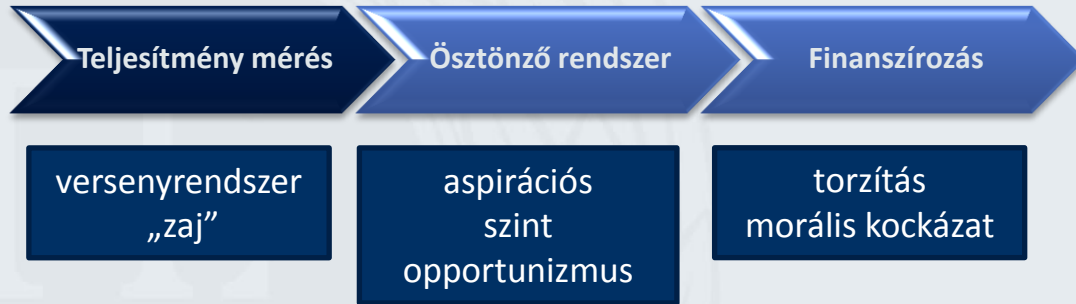


ÉREMTÁBLA– RIO 2016						
	ORSZÁG	ARANY	EZÜST	BRONZ	TOTAL	
1	USA	46	37	38	121	
2	GBR	27	23	17	67	
3	CHN	26	18	26	70	
4	RUS	19	18	19	56	
5	GER	17	10	15	42	
6	JPN	12	8	21	41	
7	FRA	10	18	14	42	
8	KOR	9	3	9	21	
9	ITA	8	12	8	28	
10	AUS	8	11	10	29	
11	NED	8	7	4	19	
12	<b>HUN</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	
13	BRA	7	6	6	19	
14	ESP	7	4	6	17	
15	KEN	6	6	1	13	
16	JAM	6	3	2	11	
17	CRO	5	3	2	10	
18	CUB	5	2	4	11	
19	NZL	4	9	5	18	
20	CAN	4	3	15	22	

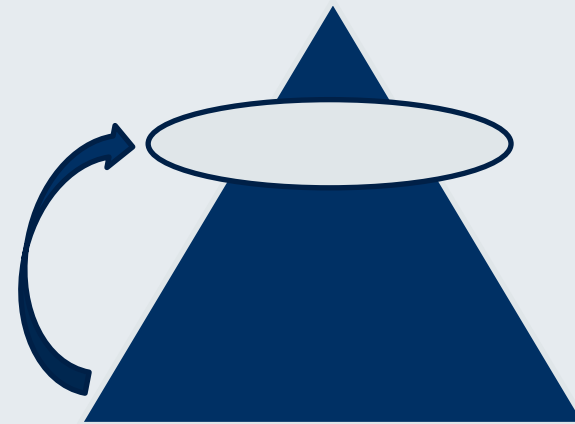


# 2012-2016 Kutatások

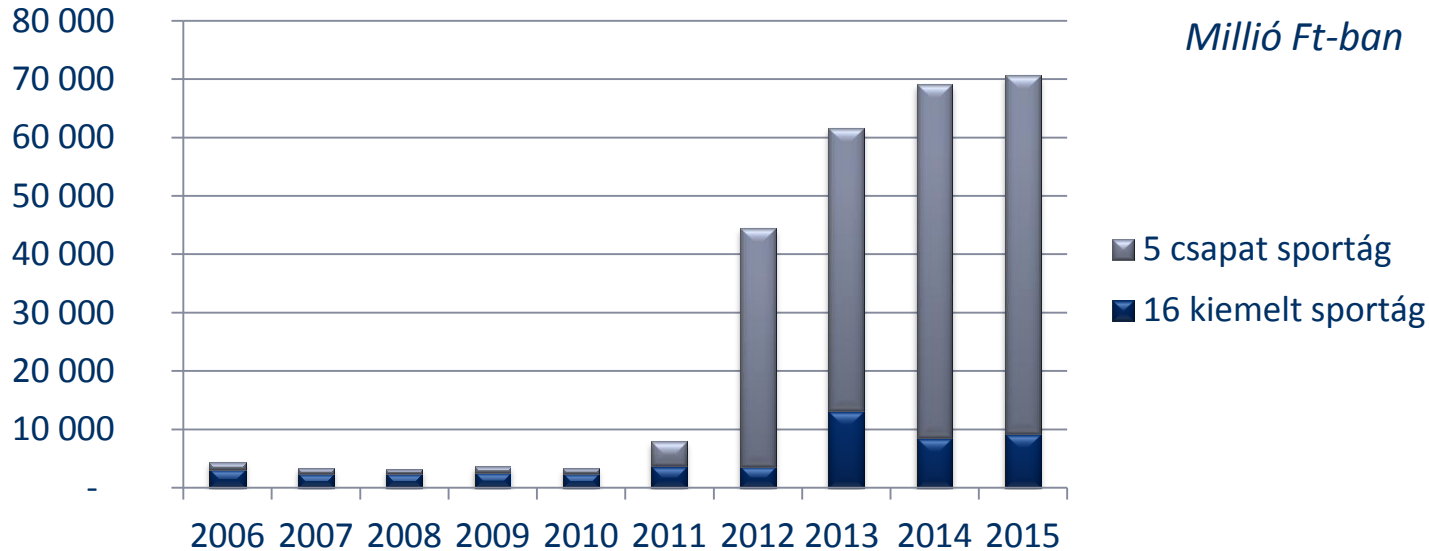
- Ösztönzés és teljesítmény: Megbízó-ügynök



- Sport és politika
  - 11-es (16-os?)
  - 4 éves ciklusok - kiszámíthatóság
  - Ösztönző rendszer fontossága



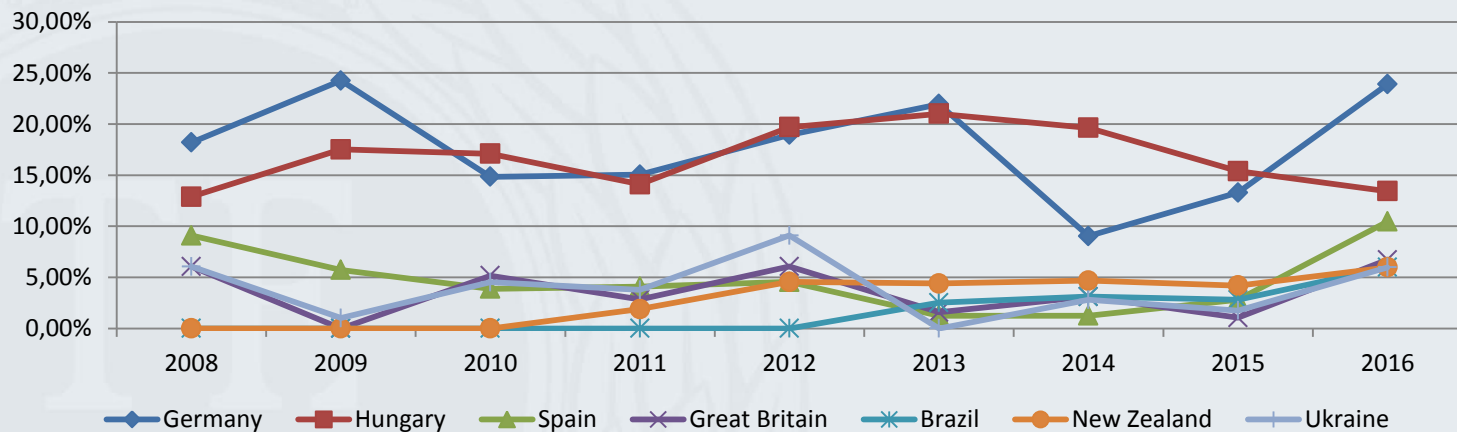
# FINANSZÍROZÁS és STRUKTÚRA



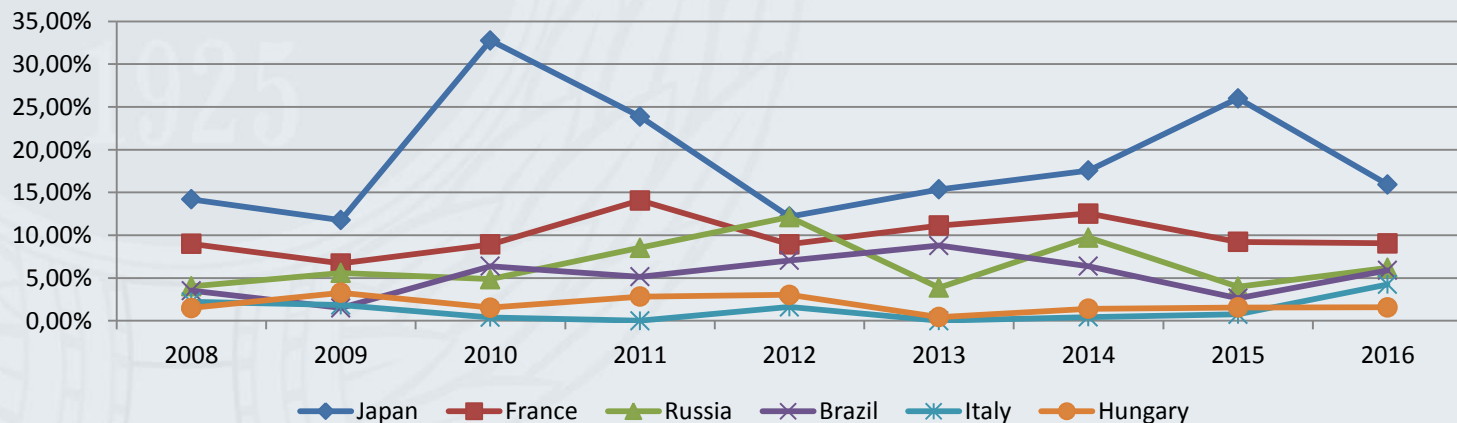
## 2016-17:

- Struktúra váltás:
  - MOBopólium - köztestületek
- Személyi változások:
  - szövetségi elnökök

# Kajak-kenu, úszás



Kajak-kenu



Judo



# VERTIKÁLIS DILEMMA

- Önérdek
- Verseny (lazzálás) /Együttműködés

2 módszer a feloldásra:

*mechanikus* – ösztönzés, kontroll

*organikus* - oktatás, azonosítás

- Játékelmélet néptétele:

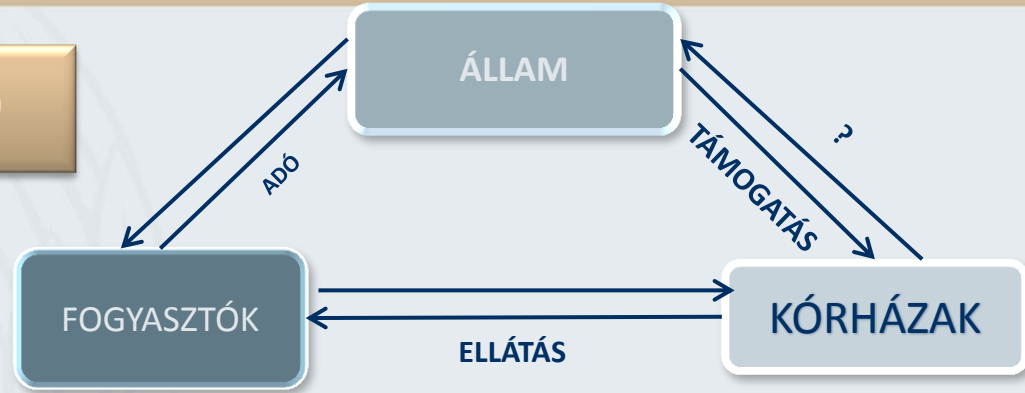
*Az együttműködés hosszú távon hatékonyabb, ha:*

- *a következmények rögtön érezhetőek*
- *„tit-for-tat” stratégia – (szemet szemért, Axelrod)*

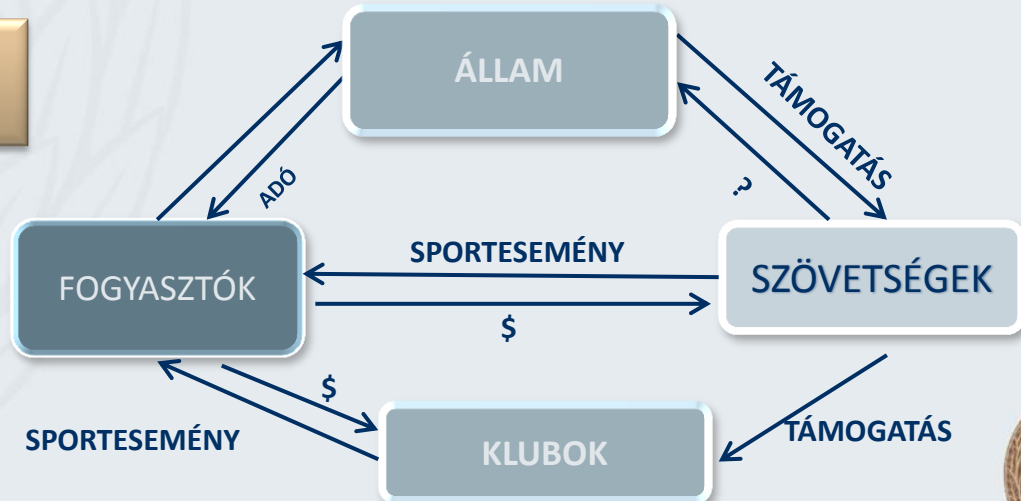


# GYAKORLAT

Egészségügy (Stiglitz)



Sport

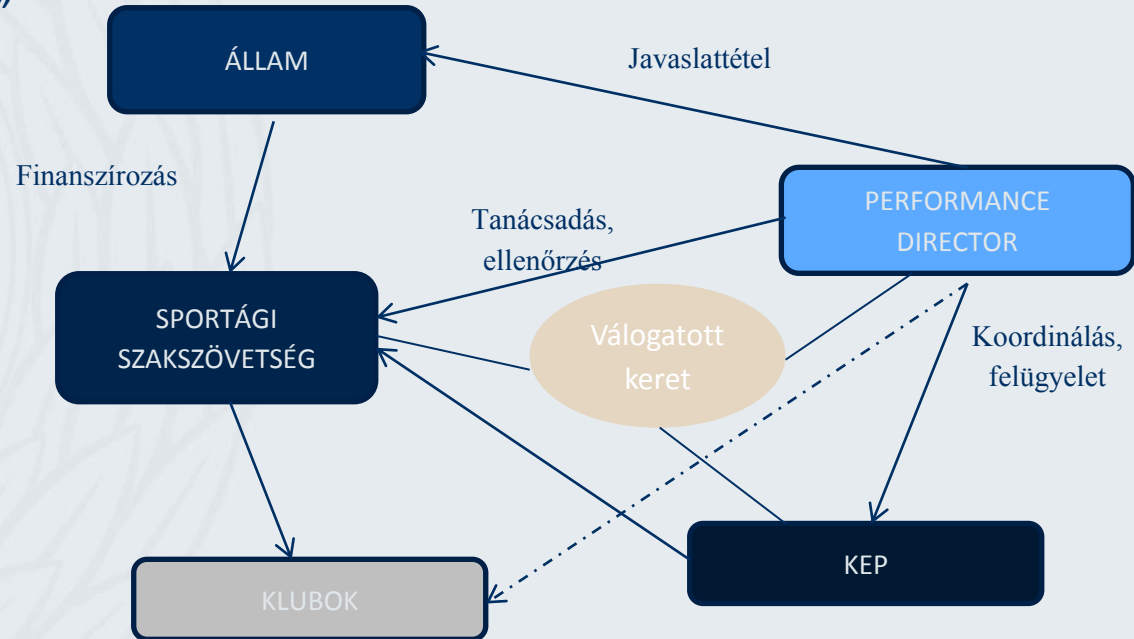


# PERFORMANCE DIRECTOR

- Ismételt játékok tétele:
  - „No compromise”

## PD:

- **Stratégiai**
- **Független**
- **Támogató**
- **Elemző**
- **Minőség**





# JAVASLATOK

- **Aszimmetrikus ösztönzők**, szigorú szabályok
- **Performance Directors**: mérés, elemzés és leadership
- Hatékony menedzsment: **képzett és hosszú távon elkötelezett vezetőség**
- Mechanikus és organikus módszerek együttes alkalmazása
  
- Hosszú távú beruházások – együttműködés
- Kevert stratégiák a leghatékonyabbak
- **Innováció!?:** új kutatás a kockázatvállalás megértésére
  - Morális kockázat feloldása

